



## Actualité du droit du travail

Des changements sont toujours en cours dans le domaine du droit social.

Il nous faut également compter avec une jurisprudence très riche, et bien d'autres nouveautés réglementaires en droit social. C'est donc l'ensemble de nos pratiques RH, notamment en matière de gestion des contrats et de négociation collective qui sont impactées par l'actualité en droit du travail.

En participant à cette formation de 1 jour sur l'actualité du droit social, **vous bénéficierez d'un décryptage complet et détaillé des mesures en cours et à venir en matière de droit du travail.**

### Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables :

- de maîtriser les dernières nouveautés législatives et jurisprudentielles intervenues en droit du travail.
- d'évaluer les incidences de ces modifications sur ses pratiques d'administration du personnel

### Programme

#### Actualité de la conclusion et de l'exécution du contrat de travail

- Période d'essai.
- Clauses du contrat de travail.
- CDD et travail temporaire.
- Droit disciplinaire.
- Maladie et accident du travail, inaptitude au travail

#### Actualité de la rupture du contrat de travail

- Contentieux de la rupture conventionnelle.
- Droit du licenciement pour motif personnel.
- Droit du licenciement pour motif économique.
- Démission, prise d'acte de la rupture, résiliation judiciaire aux torts de l'employeur.

#### Actualité des conditions de travail

- Discriminations au travail, égalité professionnelle.
- Harcèlement moral et sexuel, sexisme au travail, violences au travail.
- Durée et aménagement du temps de travail.
- Égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

#### Actualité des relations sociales

- Négociation collective d'entreprise.
- Élections professionnelles.
- Moyens, fonctionnement et attributions du Comité Social et Économique.

*NB : Le programme de cette formation sera adapté en temps réel pour être au plus proche de l'actualité et de la jurisprudence.*

## Public

Toute personne en poste dans un service RH

## Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

## Nombres de participants

4 min – 12 maxi

## Pré-Requis

Aucun.

## RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

**Durée :** 1 jour (7 heures)

**Date :** à définir

**Horaires :** à définir

**Lieu :** à définir

**Coût :** nous consulter

## Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Echanges, études de cas  
Support juridique permettant une utilisation immédiate des acquis de la formation

## Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

## Validation

Attestation de stage.

