UIMM
PÔLE FORMATION
Franche-Comté
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

CEEV010

Evaluation des compétences

Objectifs

Cette prestation est un outil dynamique qui facilite la prise de décision de l'entreprise dans un recrutement et permet d'anticiper la mobilité du salarié. Elle favorise la gestion prévisionnelle et optimise les changements.
Elle permet de définir au mieux l'adéquation entre une personne et un poste de travail en termes de capacités, d'aptitudes et de motivations.

L'adéquation homme/poste apporte une solution " sur mesure " pour les situations suivantes :

- évaluer un candidat dans le cadre d'un recrutement
- évaluer les capacités d'un salarié à évoluer vers une nouvelle fonction (projet de mobilité interne à l'entreprise)
- positionner un salarié dans sa fonction actuelle
- évaluer les capacités d'un salarié en vue d'accéder à un statut cadre

Programme

-

Analyse des compétences et aptitudes requises pour la fonction à partir de l'étude détaillée de la fiche descriptive de mission

Evaluation par les tests

Entretien d'investigation : analyse des compétences, des motivations, du potentiel d'évolution et de la personnalité

Restitution des conclusions et avis C.E.P.F.I. à l'entreprise et au salarié pour prise de décision

Public

Tout public

Salariés de l'entreprise (Ouvriers, Techniciens, Cadres…)
Candidats à l'embauche (demandeurs d'emploi, intérimaires...)

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

4 min – 12 maxi

Pré-Requis

Aucun

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 1 jour (7 heures)

Date : à définir

Horaires : nous consulter

Lieu : nous consulter

Coût : nous consulter

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

Une séance de tests effectuée à partir de tests psychotechniques destinés à l'usage exclusif des psychologues (potentiel, aptitudes spécifiques, personnalité…)
Un entretien approfondi de restitution des résultats aux tests et d'échange avec la personne sur sa situation, ses motivations et ses points de progrès
A l'issue de l'entretien, l'intervenant informe la personne de ses principales conclusions et de l'avis qui sera transmis à l'entreprise.

Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

Validation et certification

Compte rendu d'évaluation écrit remis à l'entreprise avec formalisation des atouts et des points de progrès de la personne évaluée