

CEEV020

Evaluation avant formation

Objectifs

L'évaluation avant formation permet d'évaluer les potentialités du salarié et les écarts par rapport aux pré-requis d'une formation. C'est un outil de positionnement qui aide l'entreprise à anticiper les besoins de demain et à valider la motivation et la cohérence du projet pour le salarié.

L'évaluation avant formation apporte une réponse concrète aux situations suivantes :

- définir et adapter un parcours de formation
- apprécier la pertinence d'un projet de formation
- identifier les motivations d'un salarié et son potentiel d'apprentissage
- identifier des acquis professionnels et personnels

Programme

Analyse du contenu de formation, identification des pré-requis et aptitudes

Epreuve de connaissances et tests psychotechniques, positionnement à partir d'étalonnages spécifiques

Entretien d'investigation

Restitution des conclusions et préconisations

Public

Tout public

Salariés de l'entreprise (ouvriers, techniciens, cadres...)

Candidats à l'apprentissage ou à une autre formation en alternance

Demandeurs d'Emploi dans le cadre d'actions conventionnées

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

1 mini – 8 maxi

Pré-Requis

Aucun

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée: 2 à 6 heures

Date: à définir

Horaires: nous consulter

Lieu: nous consulter

Coût: nous consulter

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue interentreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

Une séance de tests de connaissances et/ou de potentiel, effectuée à partir de tests psychotechniques destinés à l'usage exclusif des psychologues.

Un entretien de restitution des résultats aux tests et d'échange avec la personne sur sa situation, ses motivations et son projet de formation.

Modalités d'évaluations

Tests et entretien

A l'issue de l'entretien, l'intervenant informe la personne de ses principales conclusions

Validation et certification

Compte rendu d'évaluation avant formation remis à l'entreprise et au responsable pédagogique

