



Développer son agilité managériale

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'acquérir des outils et des méthodes favorisant leur positionnement dans leurs responsabilités et dans l'équipe afin de dégager des axes de développement pour eux-mêmes et pour l'équipe.

Programme

Accompagner le changement

- Préparer le changement
- Déployer en gérant les résistances

Manager dans un monde VICA (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu)

- Affronter des situations inédites
- Savoir s'y adapter

S'adapter aux différentes générations

- Intégrer les caractéristiques des générations X, Y, Z ...
- Prendre en compte dans son management

Manager en présentiel, en distanciel et en mode hybride

- Utiliser les outils
- Adapter sa posture

Public

Cette formation s'adresse à des salariés de l'entreprise, occupant des fonctions d'animateur d'équipe, Gap Leader ou équivalent, avec ou sans statut hiérarchique.

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

4 min – 12 maxi

Prérequis

Aucun

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

La formation alterne apports méthodologiques, travaux individuels, en groupe, études de cas et simulations de situation.

Les participants réalisent des actions d'applications sur le terrain lors des inter-sessions.

Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

Validation et certification

Attestation de stage

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 1 jour (7 heures)

Dates : à définir

Horaires : nous consulter

Lieu : nous contacter

Coût : nous consulter



POLE FORMATION UIMM – AFPI FC

centres : Belfort – Besançon – Dole – Exincourt – Gevingey – Sochaux- Vesoul

www.formation-industries-fc.fr

IMP11ICA002 - REV F – 22/01/2024