



Evaluer, gérer et développer les compétences

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir les besoins de recrutement
- Participer au processus de recrutement
- Accueillir et intégrer un nouvel arrivant
- Accompagner les membres de l'équipe dans le développement de leurs compétences
- Evaluer les compétences des membres de l'équipe

Programme

Définir les besoins de recrutement

- Repérer les compétences clés nécessaires pour tenir le poste en termes de savoir, savoir-faire, savoir être

Participer au processus de recrutement

- Préparer un guide d'entretien
- Adopter les comportements du recruteur : sélectionner, motiver, informer

Accueillir et intégrer un nouvel arrivant

- Préparer l'arrivée et adopter les attitudes favorables
- Prévoir un parcours d'intégration
- Suivre le salarié

Accompagner les membres de l'équipe dans le développement de leurs compétences

- Identifier les savoir-faire, expertise, etc. fondamentaux pour l'équipe
- Analyser et instruire les besoins de compétences de l'équipe
- Etudier les différentes méthodes de montée en compétences, les situations professionnalisantes : tutorat, formation, suivi, délégation, etc.
- Définir une demande de formation et transmettre les besoins de formation au service RH

Evaluer les compétences des membres de l'équipe

- Utiliser des grilles ou matrices de compétences, de polyvalence
- Positionner les membres de l'équipe selon un système hiérarchisé d'indicateurs
- Accompagner les individus dans la construction des compétences

Public

Personnel d'encadrement

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

4 min – 12 maxi

Pré-Requis

Aucun

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 1 jour (7 heures)

Dates : à définir

Horaires : nous consulter

Lieu : nous contacter

Coût : nous consulter

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

La formation alterne apports méthodologiques, travaux individuels, en groupe, études de cas. Documents pédagogiques remis aux stagiaires.

Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

Validation et certification

Attestation de stage



POLE FORMATION UIMM – AFPI FC

centres : Belfort – Besançon – Dole – Exincourt – Gevingey – Sochaux- Vesoul

www.formation-industries-fc.fr

IMP11ICA002 - REV F – 22/01/2024