



MCPE040

Formation de formateur

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir un objectif de formation
- Formaliser sur une fiche d'instruction, un contenu et un programme de formation adapté à l'objectif de formation : segmenter l'objet de formation en phases et points-clés ; identifier les compétences requises.
- Concevoir une grille d'évaluation des compétences.
- Faire montre de pédagogie par la mise en œuvre de techniques d'instruction et de communication indispensables à une participation active de l'apprenant dans le processus de formation.

Programme

Préparation d'une action de formation

- Définition d'un objectif de formation ou objectif professionnel
- De la compétence inconsciente à la compétence consciente Quatre questions guident ce travail de "conscientisation" :
 - Qu'est-ce qu'il faut faire ?
 - Comment le faire ?
 - Comment le faire bien ?
 - Qu'est-ce qu'il faut savoir pour le faire ?
- Organisation de la formation sur le terrain
 Supports de formation : procédures, modes opératoires, objets techniques, schémas...
 Programmation des séances de formation

Animation d'une action de formation

Cette phase alterne :

- Des exercices de formation sur le terrain
- Des débriefings en salle de réunion

Une attention particulière est portée sur :

- La progression pédagogique : adaptation du formateur aux capacités, au rythme l'apprenant
- Le climat relationnel : capacité à installer un climat propice au dialogue

Evaluation de la progression et les résultats

- Les enjeux de l'évaluation

Caractéristiques spécifiques de la pédagogie des adultes

- Formation des adultes ; les différentes méthodes d'apprentissage
- Le poids de la communication dans la relation pédagogique

Public

Toute personne ayant à mener une action de formation

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

4 min – 10 maxi

Pré-Requis

Aucun

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 2 jours (14 heures)

Dates : à définir

Horaires : nous consulter

Lieu : nous contacter

Coût : nous consulter

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

Cette formation s'inscrit dans une logique de formation-action. Elle alterne :

- Apports conceptuels et méthodologiques sous forme d'exposés / échanges.

- Simulations : séquences de formation réalisées avec de "vrais apprenants" sur le terrain ; séances filmées et étudiées en salle.

Remise à chaque participant d'un dossier pédagogique comprenant des fiches-exposé et des fiches-méthode

Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant

Validation et certification

Attestation de stage.

