



MCRH130

## Conduite d'entretien de 2<sup>ème</sup> partie de carrière

### Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de conduire l'entretien de deuxième partie de carrière de leurs collaborateurs.

### Programme

#### Connaître l'intérêt et les principes de l'entretien

Les avantages pour l'entreprise, le collaborateur, le manager  
Les freins et les conditions de réussite

#### Être capable de conduire l'entretien sur le plan logique

Optimiser la phase de préparation de l'entretien : ce qui est important d'anticiper sur la forme et sur le fond de l'entretien

Respecter le déroulement « type » et logique de l'entretien :

- la phase d'accueil
- la phase d'exploration et de développement
- la phase de conclusion

Mettre en place un suivi post entretien.

#### Être capable de conduire l'entretien sur le plan relationnel

Savoir se situer comme un manager accompagnateur / conseiller

Distinguer et adopter les différentes attitudes en communication adaptées à la situation

Savoir favoriser le climat dans l'entretien par l'écoute active

Savoir questionner, reformuler, synthétiser, valider les informations

## Public

Toute personne qui doit conduire un entretien de deuxième partie de carrière.

## Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

## Nombres de participants

4 min – 12 maxi

## Pré-Requis

Aucun.

## RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

**Durée :** 1 jour (7 heures)

**Dates :** A définir

**Horaires :** Nous consulter

**Lieu :** Nous contacter

**Coût :** Nous consulter

## Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Apports méthodologiques sous la forme de mini exposés.

Simulations de situations.

Vidéo projecteur pour les minis exposés, utilisation de power point.

Utilisation du matériel audio visuel pour les simulations de situations.

## Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

## Validation

Attestation de stage.

