



Mise à jour Paie et Cotisations 2025

Pour le traitement de la paie, pas question de ne pas suivre au plus près l'actualité et les réformes. En 2025, le début d'année en Paie sera comme chaque année synonyme de nouveautés à intégrer à nos pratiques : traditionnelles modifications de taux, d'assiette de cotisations, modifications incluses dans la loi de financement de la sécurité sociale, volet social de la loi de finances...

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- se tenir à jour des réformes et des évolutions législatives, réglementaires ayant un impact en paie
- évaluer l'incidence pratique de ces modifications sur la paie et les cotisations/ contributions sociales.
- intégrer les nouvelles tendances et les évolutions successives de la jurisprudence

Programme

Actualisation PAIE & COTISATIONS SOCIALES.

Point sur les nouvelles valeurs des cotisations et contributions sociales au 1^{er} janvier 2025

- Les cotisations de sécurité sociale, Pole emploi
- La retraite complémentaire ARRCO/AGIRC
- Autres contributions salariales et patronales
- Plafonds de SS
- Salaires et cotisations sociales des apprentis, des contrats de professionnalisation
- Forfait social
- La réduction générale des cotisations sociales (réduction Fillon)
- Réduction des cotisations salariales sur les heures supplémentaires
- Retour sur le Prélèvement à la source : révision des grilles de taux neutre, points de vigilance
- Contributions formation

Autres nouvelles valeurs et dispositions important des incidences en paie

- Saisies sur salaire
- Frais professionnels
- Avantages en nature
- Hausse du SMIC et ses conséquences
- Prestations sociales : incidences sur les IJSS maladie, maternité, AT ...
- Avantages servis par le CSE au titre des activités sociales et culturelles
- Régime social des chèques vacances

Réformes et évolutions législatives

Programme susceptible d'être complété en fonction de l'actualité législative et réglementaire

Retour sur les arrêts de Jurisprudence « Paie et social » marquants en 2024.

- La Jurisprudence est analysée sous forme de cas pratiques dont la réponse se trouve dans un arrêt marquant de l'année.
- Temps de pause et téléphone professionnel
- Requalification de contrats d'intérim en CDI
- Forfait jour irrégulier
- Clause de nonconurrence
- Dénonciation à tort de harcèlement moral
- Précisions jurisprudentielles sur le versement mobilité
- Entretien de recadrage et sanction disciplinaire

Programme susceptible d'être complété en fonction de l'actualité jurisprudentielle

Public

Gestionnaires de paie, responsables ou gestionnaires du personnel soucieux (ses) de se perfectionner, de mettre à jour leurs connaissances suite aux modifications législatives, réglementaires et jurisprudentielles de ce début d'année.

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

4 min – 12 maxi

Pré-Requis

Posséder les bases de la paie.

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

Formation associant aspects théoriques et pratiques
Exercices pratiques de paie et exemples concrets
Réflexion et échanges d'expériences :
interactivité entre participants et intervenants
Remise de supports pédagogiques, également disponible sur l'espace pédagogique en ligne

Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

Validation

Attestation de stage.

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 1 jour (7 heures)

Date : à définir

Horaires : à définir

Lieu : à définir

Coût : nous consulter

