



Intégration des travailleurs handicapés

Objectifs

- À l'issue de la formation, les participants seront capables de :
- connaître la législation en vigueur sur le travail des handicapés
 - mettre en place une politique RH intégrant le travailleur handicapé

Programme

Qu'est-ce que le handicap ?

Changer le regard sur le handicap
Les différents types de handicap
Qu'est-ce qu'un travailleur handicapé ?
Qui sont les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi ?

La loi handicap

Les principaux aspects de la loi du 11 février 2005 liés à l'emploi
Comment remplir la DOETH (Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés)?
Peut-on parler du handicap en entreprise ? (aspects juridiques)
Comment recruter une personne handicapée ?
Identifier et préciser les difficultés liées à l'intégration de personnes en situation de handicap.

-

Les principaux interlocuteurs liés à l'emploi des travailleurs handicapés

L'AGEFIPH
La MDPH
Cap emploi
Le SAMETH
La Vie Au Travail
ALTHER
Les syndicats d'employeurs (MEDEF) et de salariés
Les ESAT et Entreprises Adaptées
Autres partenaires de l'insertion des travailleurs handicapés

La mise en place d'une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés

L'intégration du sujet de l'emploi des travailleurs handicapés dans la gestion des Ressources Humaines
Etablissement d'un auto diagnostic de la situation de l'entreprise
La définition d'un plan d'action réaliste
La Mobilisation des acteurs internes à l'entreprise
La NAO sur les questions relatives à l'emploi des travailleurs handicapés
Comment communiquer dans l'entreprise sur le sujet du handicap ?
Comment devenir acteur sur ce sujet et en faire une force pour l'entreprise ?

Public

Toute personne en poste dans un service RH

Accessibilités personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos formations sont compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

Nombres de participants

4 min – 12 maxi

Pré-Requis

Aucun.

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Durée : 1 jour (7 heures)

Date : à définir

Horaires : nous consulter

Lieu : nous contacter

Coût : nous consulter

Délai d'accès

Conformément aux dates de notre catalogue inter-entreprises. Pour d'autres formations nous consulter.

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de cours multimédia, travaux pratique et évaluations avec le formateur

Documents pédagogiques remis aux stagiaires

Modalités d'évaluations

Le formateur mettra en œuvre des outils d'évaluation (QCM – Exercices pratiques) pour valider les acquis de l'apprenant.

Validation et certification

Attestation de stage.

