



CEBI010

## Bilan de compétences

### Objectifs

- Permettre au bénéficiaire d'identifier ses potentialités pour construire un projet professionnel, anticiper les changements, gérer son évolution de carrière.
- Gérer ses compétences mobilisables et transférables, pour une adéquation optimale entre son projet individuel et son environnement.
- Réaliser un travail de réflexion approfondi pour :
  - o Analyser ses ressources
  - o Faciliter sa mobilité professionnelle
  - o Identifier un ou des projet(s) d'évolution, ou de formation
  - o Définir un ou des plan(s) d'action réaliste(s)

### Programme

#### Entretien d'information gratuit

Présentation du conseiller et de la démarche de bilan (objectif, durée, méthodes, tarif), expression des attentes du bénéficiaire

#### 1. Phase préliminaire

- Analyse approfondie de la demande
- Définition des étapes et des modalités du bilan

#### 2. Phase d'investigation (entretiens approfondis et tests psychotechniques)

##### • Description du parcours

- Description du passé professionnel et personnel
- Analyse du métier actuel
- Identification des compétences et des motivations

##### • Identification des savoirs, savoir-faire et savoir-être

##### • Formalisation des compétences acquises, mobilisées et transférables

##### • Recherche du ou des projet(s)

- Travail de recherche sur fiches descriptives d'emploi, annonces, fiches de postes, descriptifs de formation...).
- Rencontre de professionnels dans le cadre d'enquêtes terrain.

##### 3. Phase de conclusion

- Validation du document de synthèse
- Validation du projet à partir des compétences, des motivations et de l'environnement socio-économique
- Définition des étapes de mise en œuvre du projet

*Du travail personnel est demandé entre les séances ainsi que des enquêtes terrain pour valider le ou les projets (durée prévisionnelle 10 à 15 heures)*

## Public

Tout public (salariés, demandeurs d'emploi, etc...)

## Accessibilité aux personnes handicapées

Nos locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite, nos bilans peuvent être compatibles avec plusieurs handicaps selon études. Nous consulter.

## Nombres de participants

1 participant. Prestation individualisée.

## Pré-Requis

Volontariat formalisé par le bénéficiaire, à l'issue de l'entretien d'information.

## RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

**Durée :** 18 heures réparties généralement sur 5 à 6 semaines

**Dates :** à définir

**Horaires :** à définir

**Lieu :** nous contacter

**Coût :** nous consulter

## Délai d'accès

Dans les 15 jours suivant la validation par le bénéficiaire.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Entretiens approfondis, travail personnel (recherches et enquêtes), tests psychotechniques et de personnalité.

Travail sur logiciel dédié (encyclo métiers, portail d'information sur l'orientation et les formations).

Dossier personnel remis au bénéficiaire.

## Modalités d'évaluations

Questionnaires d'évaluation du projet et enquête de satisfaction.

## Validation et certification

Document de synthèse de bilan de compétences.

